

Uppförandekod för Semantiko

Datum: 2025-01-01

Version: 1.0

1. Inledning och Syfte

Denna uppförandekod (nedan kallad "Koden") beskriver de grundläggande principer och etiska riktlinjer som Semantiko.com ("Företaget", "vi", "oss") och dess anställda åtar sig att följa i all vår verksamhet. Koden är ett uttryck för vårt engagemang för ansvarsfullt företagande, hög affärsetik, respekt för mänskliga rättigheter, en god arbetsmiljö, miljöhänsyn och ett starkt motstånd mot korruption.

Syftet med Koden är att:

- * Vägleda våra anställda i deras dagliga arbete och beslutsfattande.
- * Säkerställa att vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt, lagligt och ansvarsfullt sätt.
- * Möta de förväntningar som ställs på oss av våra kunder, inklusive Opus Bilprovning, samt andra intressenter och samhället i stort.
- * Bygga och upprätthålla långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Denna Kod gäller för alla anställda på Semantiko.com, oavsett position. Vi förväntar oss också att våra eventuella underleverantörer och samarbetspartners respekterar och strävar efter att efterleva principer som är förenliga med denna Kod.

2. Våra Kärnvärden

Semantiko.coms verksamhet bygger på följande kärnvärden:

- * **Integritet:** Vi agerar ärligt, ansvarsfullt och transparent i alla våra åtaganden.
- * **Professionalism:** Vi strävar efter högsta kvalitet i våra tjänster inom digital marknadsföring och upprätthåller en professionell standard i vårt arbete.
- * **Respekt:** Vi behandlar alla individer – kollegor, kunder, partners och andra intressenter – med respekt och värdighet.
- * **Ansvar:** Vi tar ansvar för våra handlingar och deras påverkan på våra kunder, samhället och miljön.

3. Affärsetik

3.1 Regelefterlevnad

Vi åtar oss att följa alla tillämpliga lagar, förordningar och standarder i de länder där vi är verksamma. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, lagstiftning rörande marknadsföring, dataskydd (GDPR), konkurrens, arbetsrätt och beskattning.

3.2 Rättvis Konkurrens

Semantiko.com tror på och verkar för en rättvis och öppen konkurrens. Vi kommer inte att delta i olagliga samarbeten, kartellbildning eller andra metoder som begränsar fri konkurrens.

3.3 Intressekonflikter

Anställda ska undvika situationer där personliga intressen kan komma i konflikt med Företagets intressen eller våra kunders intressen. Om en potentiell intressekonflikt uppstår ska den omedelbart rapporteras till företagsledningen för hantering.

3.4 Korrekthet i Information och Marknadsföring

All information vi tillhandahåller och all marknadsföring vi bedriver ska vara korrekt, sanningsenlig och inte vilseledande. Vi respekterar immateriella rättigheter och använder inte andras material utan tillstånd.

3.5 Dataskydd och Sekretess

Vi hanterar all personlig och konfidentiell information (både Företagets, anställdas och kunders) med största omsorg och i enlighet med gällande dataskyddslag (särskilt GDPR). Vi har rutiner för att skydda information mot obehörig åtkomst och spridning.

4. Arbetsvillkor och Mänskliga Rättigheter

4.1 Icke-diskriminering och Lika Möjligheter

Semantiko.com är en arbetsplats som värdesätter mångfald och lika möjligheter. Ingen form av diskriminering på grund av kön, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller annan skyddad grund är acceptabel. Alla anställningsbeslut baseras på meriter, kompetens och erfarenhet.

4.2 Respektfull Behandling

Alla anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Trakasserier, mobbning, hot eller någon form av verbala eller fysiska övergrepp tolereras inte.

4.3 Tvångsarbete och Barnarbete

Semantiko.com motsätter sig starkt alla former av tvångsarbete och barnarbete. Vi anställer endast personer som uppfyller lagstadgad minimiålder för arbete.

4.4 Arbetsmiljö, Hälsa och Säkerhet

Vi strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda. Detta inkluderar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Vi arbetar förebyggande för att minimera risker för olyckor och ohälsa. Anställda uppmuntras att rapportera eventuella risker eller brister i arbetsmiljön.

4.5 Arbetstider och Lön

Arbetstider och löner ska minst uppfylla nationell lagstiftning och eventuella kollektivavtal. Vi strävar efter att erbjuda skäliga löner och arbetstider som möjliggör en god balans mellan arbete och fritid.

4.6 Föreningsfrihet

Vi respekterar våra anställdas rätt att organisera sig fackligt och delta i kollektiva förhandlingar, i enlighet med gällande lagstiftning.

5. Miljöhänsyn

Även om vår direkta miljöpåverkan som ett tjänsteföretag inom digital marknadsföring kan vara begränsad, är vi medvetna om vårt ansvar. Semantiko.com åtar sig att:

- * Minimera vår resursförbrukning, särskilt gällande energi och papper.
- * Främja digitala lösningar och minimera behovet av fysiska transporter och material.
- * Källsortera vårt avfall enligt gällande rekommendationer.
- * Följa relevant miljölagstiftning.
- * Uppmuntra miljömedvetenhet bland våra anställda.

6. Anti-korruption

Semantiko.com har nolltolerans mot alla former av korruption, inklusive mutor, bestickning och otillbörlig påverkan. Detta gäller i alla våra affärsrelationer och kontakter med både offentlig och privat sektor.

- * Ingen anställd får erbjuda, ge, begära eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner i syfte att erhålla eller behålla affärer, eller för att vinna någon annan otillbörlig fördel.
- * Försiktighet ska iaktas med gåvor och representation för att säkerställa att de är måttfulla, sker öppet och inte kan uppfattas som ett försök till otillbörlig påverkan.

7. Visselblåsarfunktion och Rapportering av Överträdelser

Vi uppmuntrar en öppen kultur där anställda känner sig trygga att rapportera eventuella misstankar om överträdelser av denna Kod, lagar eller andra oegentligheter. Rapportering kan ske till närmaste chef eller direkt till företagsledningen.

Semantiko.com garanterar att ingen anställd kommer att utsättas för repressalier för att i god tro ha rapporterat en misstänkt överträdelse. Alla rapporter kommer att utredas konfidentiellt och skyndsamt.

För externa parter som önskar rapportera oegentligheter hänvisas i första hand till Opus Bilprovnings visselblåsarssystem om ärendet rör samarbetet med dem, eller direkt till Semantikos ledning.

8. Efterlevnad och Uppföljning

Alla anställda på Semantiko.com ansvarar för att sätta sig in i och följa denna Uppförandekod. Företagsledningen ansvarar för att Koden kommuniceras, implementeras och att efterlevnaden följs upp.

Denna Kod kommer att ses över regelbundet och uppdateras vid behov för att säkerställa att den förblir relevant och effektiv.

Eventuella brott mot denna Kod kan leda till disciplinära åtgärder, upp till och med uppsägning av anställning, samt eventuella rättsliga påföljder.

9. Godkännande

Denna Uppförandekod är godkänd av ledningen för Semantiko.com.

Rikard Lindholm på Semantiko.com

2025-01-01