

Policy för Lika Möjligheter och Mångfald – Semantiko.com

Datum: 2025-05-06

Version: 1.0

1. Åtagande

Semantiko.com ("Företaget", "vi", "oss") är engagerat i att främja lika möjligheter för alla och att skapa en inkluderande arbetsplats där mångfald värdesätts och respekteras. Vi tror att en mångfald av erfarenheter, perspektiv och bakgrunder berikar vår arbetsmiljö och stärker vår förmåga att leverera kreativa och effektiva digitala marknadsföringslösningar.

Denna policy gäller för alla anställda och i alla aspekter av vår verksamhet, inklusive rekrytering, anställningsvillkor, utbildning, utveckling, befordran och arbetsmiljö.

2. Principer för Lika Möjligheter

- **Icke-diskriminering:** Semantiko.com tolererar ingen form av diskriminering. Detta innebär att ingen anställd eller arbetssökande ska behandlas sämre på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan grund som skyddas av lag.
- **Meritokrati:** Alla beslut som rör anställning, befordran, lönesättning och kompetensutveckling ska baseras på objektiva kriterier såsom individens kompetens, erfarenhet, prestation och potential i förhållande till Företagets behov.
- **Inkludering:** Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, respekterade, hörda och har möjlighet att bidra fullt ut med sin potential.

3. Mångfald

Semantiko.com ser mångfald som en tillgång. Vi strävar efter att:

- Uppmuntra en arbetsstyrka som speglar samhällets mångfald.
- Värdesätta och dra nytta av de olika perspektiv och idéer som mångfald medför.
- Skapa en kultur där olikheter ses som en styrka.

Även som ett litet företag med två anställda, är dessa principer grundläggande för hur vi vill växa och utvecklas.

4. Ansvar

Företagsledningen har det övergripande ansvaret för att denna policy implementeras, kommuniceras och efterlevs. Detta inkluderar att:

- Säkerställa att rekryterings- och urvalsprocesser är rättvisa och icke-diskriminerande.
- Aktivt arbeta för att förebygga och motverka alla former av diskriminering och trakasserier.
- Främja en inkluderande arbetsplatskultur.

Varje anställd på Semantiko.com har ett ansvar att:

- Behandla kollegor, kunder och andra affärspartners med respekt och utan fördomar.
- Bidra till en positiv och inkluderande arbetsmiljö.
- Rapportera eventuella fall av diskriminering eller trakasserier som de bevittnar eller upplever.

5. Rekrytering och Urval

Vid rekrytering och urval strävar Semantiko.com efter att nå en bred krets av sökande och att bedöma alla kandidater på ett rättvist och objektivt sätt, baserat på deras kvalifikationer och lämplighet för den aktuella rollen.

6. Utbildning och Utveckling

Alla anställda ska ges lika möjligheter till utbildning, kompetensutveckling och karriärutveckling baserat på individuella behov och Företagets mål.

7. Förebyggande av Trakasserier och Kränkande Särbehandling

Semantiko.com har nolltolerans mot alla former av trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, och kränkande särbehandling. Vi arbetar aktivt för att förebygga och hantera sådana beteenden (se även vår Uppförandekod och Policy för Mänskliga Rättigheter).

8. Rapportering och Hantering av Klagomål

Anställda som upplever eller bevittnar diskriminering, trakasserier eller andra brott mot denna policy uppmanas att omedelbart rapportera detta till företagsledningen. Alla klagomål kommer att tas på allvar, utredas skyndsamt, opartiskt och konfidentiellt. Åtgärder kommer att vidtas för att stoppa eventuellt diskriminerande eller trakasserande beteende och förhindra att det upprepas. Ingen ska utsättas för repressalier för att i god tro ha anmält ett klagomål.

9. Granskning och Uppdatering

Denna policy kommer att granskas regelbundet, minst en gång per år, och uppdateras vid behov för att säkerställa att den är aktuell och effektiv i vårt arbete för lika möjligheter och mångfald.

10. Godkännande

Denna Policy för Lika Möjligheter och Mångfald är godkänd av ledningen för Semantiko.com. Rikard Lindholm på Semantiko.com

2025-01-01