

Policy för Mänskliga Rättigheter – Semantiko.com

Datum: 2025-05-06

Version: 1.0

1. Åtagande

Semantiko.com ("Företaget") är fast beslutet att bedriva sin verksamhet på ett sätt som respekterar och främjar mänskliga rättigheter, i enlighet med internationellt erkända principer såsom FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och relevanta ILO-konventioner. Denna policy gäller för alla anställda och vi förväntar oss att våra samarbetspartners delar detta åtagande.

2. Icke-diskriminering och Lika Möjligheter

Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats där alla individer behandlas med värdighet och respekt. Semantiko.com tolererar ingen form av diskriminering eller trakasserier baserat på kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan grund som skyddas av lag.

Alla anställningsrelaterade beslut, inklusive rekrytering, anställning, utbildning, befordran och ersättning, ska baseras på meriter, kompetens, prestation och Företagets behov.

3. Förbud mot Tvångsarbete och Barnarbete

Semantiko.com motsätter sig och tolererar absolut inga former av tvångsarbete, slaveri eller människohandel. Allt arbete ska vara frivilligt och anställda ska ha frihet att avsluta sin anställning i enlighet med lag och avtal.

Vi följer strikt lagstadgade minimiåldrar för anställning och anställer inte barn. Om unga arbetstagare (enligt lagens definition) anställs, säkerställer vi att deras arbete inte äventyrar deras hälsa, säkerhet eller utbildning.

4. Rättvisa Arbetsvillkor

- **Löner och Förmåner:** Vi åtar oss att betala löner som minst motsvarar nationell lagstiftning och strävar efter att erbjuda en skälig ersättning som är konkurrenskraftig för vår bransch och region. Information om lön och förmåner ska vara tydlig och transparent.
- **Arbetstider:** Arbetstider ska följa gällande lagstiftning och eventuella kollektivavtal. Övertidsarbete ska vara begränsat och ersättas enligt lag och avtal.
- **Hälsa och Säkerhet:** Vi prioriterar våra anställdas hälsa och säkerhet och arbetar för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö (se även vår separata Arbetsmiljöpolicy).

5. Föreningsfrihet och Rätt till Kollektiva Förhandlingar

Semantiko.com respekterar anställdas rätt att, i enlighet med nationell lagstiftning, fritt bilda eller ansluta sig till fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar. Ingen anställd ska utsättas för diskriminering, hot eller repressalier för att ha utövat dessa rättigheter.

6. Respektfull Behandling och Arbetsplatskultur

Vi främjar en arbetsplatskultur som bygger på ömsesidig respekt, öppen kommunikation och samarbete. Alla former av mobbning, trakasserier (inklusive sexuella trakasserier), hot eller kränkande särbehandling är oacceptabla.

7. Ansvar och Rapportering

Alla anställda ansvarar för att följa denna policy. Företagsledningen ansvarar för att policyn implementeras och efterlevs.

Anställda som bevittnar eller misstänker brott mot denna policy uppmanas att rapportera detta till sin närmaste chef eller företagsledningen. Rapportering kan ske konfidentiellt och utan rädsla för repressalier (se även vår Uppförandekod gällande visselblåsning).

8. Granskning och Uppdatering

Denna policy kommer att granskas regelbundet och uppdateras vid behov för att säkerställa dess fortsatta relevans och effektivitet.

9. Godkännande

Denna Policy för Mänskliga Rättigheter är godkänd av ledningen för Semantiko.com.
Rikard Lindholm på Semantiko.com

2025-01-01